

台中商業銀行接班計畫

本公司董事共12席（含獨立董事4席），皆具備商務、財務會計或公司業務所須之經營管理專長，其中6席同時身兼本公司及子公司高階管理階層，亦了解本公司董事會之運作，未來董事會之組成架構及成員經歷背景將延續目前架構。

關於董事會成員之接班規劃，藉由經營公司的歷練，在本公司或子公司服務已有一定之年資且企業文化價值觀與本公司相符，於誠信、客戶經營、經營能力等皆已獲得認同，故本公司有充沛之人才庫可以接任未來之董事空缺。至於獨立董事部分，依法需具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗，國內這部分專業人士之供給不虞匱乏，故獨立董事之接班規劃，以來自學術界及產業界人士為目標。

本公司自2017年啟動「TEEM」專案（即人才Talent透過教育訓練Education和實務經驗Experience，並經由導師Mentor的輔導與傳承，得以快速成長為本行所需之接班人），以本公司核心價值為中心發展，施予銀行業務專業及管理能力的培訓，每位人才除核派導師指導外，其經歷養成方式包含工作、單位等輪調，並依個人發展計畫(IDP)安排訓練課程、書籍閱讀等，以成為本公司各級接班人人選。